

Informe de sensibilización a trabajadores ESSA en criterios de RSE y Sostenibilidad del Grupo EPM

Se realizó la sensibilización en los grupos primarios de equipos de trabajo y dependencias de la importancia de conocer y consultar el Informe de Sostenibilidad 2021 disponible en portal web para consulta y descargue respectivo, realizado bajo la metodología GRI estándares para contribuir voluntariamente al Desarrollo Sostenible y el diligenciamiento de la encuesta de percepción como insumo importante en el proceso de mejora continua de esta práctica empresarial emprendida desde el 2011.



Así mismo se promovió la consulta del Plan de Anticorrupcion y atención al Ciudadano 2021-2022 realizado cumplimiento de las disposiciones del Decreto 2641 del 17 de diciembre de 2012 que reglamenta los artículos 73 y 74 de la Ley 1474 de 2011 disponible en portal web para consulta y descargue respectivo, el cual contribuye a prevenir prácticas de corrupción encaminadas a actuaciones que evidencien la transparencia empresarial.



De esta manera, se realizaron (20) capacitaciones desde mayo a septiembre de 2022, de las cuales (18) se realizaron de manera virtual a través del aplicativo Teams y (2) dos de manera presencial en las instalaciones de ESSA, contando con la participación de 350 trabajadores de diferentes dependencias de ESSA así:

Socialización IFS 2021 - Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2021-2022				
No.	Fecha	Medio	Equipo de trabajo o Dependencia	No. Asistentes
1	17/05/2022	Presencial	Área Gestión Operativa	64
2	31/05/2022	Virtual	Área Asuntos Legales y Secretaria General	10
3	31/05/2022	Virtual	Equipo Centro de Excelencia Técnica	12
4	29/06/2022	Virtual	Equipo Planificación Financiera	10
5	30/06/2022	Virtual	Equipo Planeación Subgerencia Subestaciones y Líneas	10
6	1/07/2022	Virtual	Equipo Gestión Proyectos 1	8
7	8/07/2022	Virtual	Equipo Calidad de Vida	10
8	14/07/2022	Virtual	Equipo Soporte Clientes	12
9	18/07/2022	Presencial	Equipo Mantenimiento de Líneas	12
10	19/07/2022	Virtual	Equipo Gestión Proyectos 2	10
11	21/07/2022	Virtual	Equipo Control Medida y Protecciones	16
12	21/07/2022	Virtual	Equipo Tecnología de Información	20
13	1/08/2022	Virtual	Equipo Mercadeo y Ofertas	25
14	1/08/2022	Virtual	Equipo Mantenimiento de Subestaciones	20
15	2/08/2022	Virtual	Área Auditoría	9
16	11/08/2022	Virtual	Mantenimiento Metropolitano	25

17	11/08/2022	Virtual	Administración de Personal	17
18	16/08/2022	Virtual	Gestión administrativa de proyectos	15
19	18/08/2022	Virtual	Desarrollo Humano Organizacional	12
20	2/09/2022	Virtual	Operación Local y Asistencia de Mtto	33
Total				350

De otra parte, se realizó el despliegue a los diferentes equipos de trabajo y dependencias del ejercicio de material para la vigencia 2022-2025 del Grupo EPM para aplicación en ESSA, referente al proceso que define los temas materiales o de gestión prioritarios para la sostenibilidad de las empresas y de la sociedad, que conducen hacia nueva línea de liderazgo empresarial, cuando se logra que los objetivos de negocio favorezcan el desarrollo humano sostenible.

Desde el Grupo EPM y con las voces de los grupos de interés se llevó a cabo en el 2021 este ejercicio de materialidad, definiendo 11 temas materiales de los cuales (7) siete son de incidencia en la Sociedad resaltados en color naranja, (3) tres en Medio Ambiente resaltados en color verde y (1) uno en la Economía, resaltado en color morado en la siguiente imagen:



Este despliegue se realizó en su mayoría de manera virtual a través del aplicativo Teams, iniciando con los líderes de acciones estratégicas de ESSA, con el fin de garantizar su alineación y gestión

respectiva y terminó con dos conversatorios presenciales, dirigidos a Directivos y trabajadores que orientó la Gerente de Desarrollo Sostenible del Grupo EPM, realizando así (15) reuniones con la participación de 107 así:

Ítem	Fecha	Medio	Reuniones	Asistentes
1	2/06/2022	Virtual	Líderes de la elaboración del Plan Empresarial - Modelo de Relacionamiento GI- SGI	7
2	6/06/2022	Virtual	Líderes del Sistema Gestión de activos	2
3	13/06/2022	Virtual	Líderes Sistema Gestión Integral	2
4	14/06/2022	Virtual	Líderes Gestión de activos	2
5	15/06/2022	Virtual	Líderes Gestión de activos	2
6	14/06/2022	Virtual	Líderes de la Gestión Integral de Riesgos	3
7	15/06/2022	Virtual	Líderes del Modelo de relacionamiento con los grupos de interés	2
8	17/06/2022	Virtual	Plan Empresarial	2
9	17/06/2022	Virtual	Líderes del Sistema de Gestión de activos	3
10	24/06/2022	Virtual	Integrantes del equipo Planificación y Gestión	20
11	28/06/2022	Presencial	Integrantes del área Gestión Operativa	40
12	15/07/2022	Virtual	Líderes del Sistema de Gestion Seguridad Salud en el Trabajo	5
13	15/07/2022	Virtual	Líderes del Sistema de Gestión de Activos	4
14	24/07/2022	Presencial	Directivos de ESSA	13
15	24/07/2022	Presencial	Trabajadores de diferentes equipos de trabajo y dependencias	76
total				183

En las dos capacitaciones brindadas en criterios de RSE y Sostenibilidad, se realizaron 35 espacios virtuales y presenciales contando con la participación total de 535 personas de todas las dependencias de ESSA.