

## INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESSA 2019

### TRABAJADORES

Los días 12, 15 y 22 de marzo de 2019 se realiza la rendición de cuentas sobre la gestión empresarial de ESSA en el 2018 enmarcada en la generación de valor social, ambiental y económico mediante los conversatorios con Trabajadores ESSA, los cuales cuentan con la participación de 476 asistentes de las regiones Sur, Bucaramanga y Magdalena medio. Asimismo, se lleva a cabo la socialización de los retos y desafíos 2019 en cada una de las regiones.



#### 1. Conversatorio región Sur

El martes 12 de marzo se da inicio a la rendición de cuentas con trabajadores ESSA, siendo el conversatorio región Sur el primer evento con este grupo de interés. La convocatoria se realiza de manera virtual y es enviada a través del buzón corporativo interno a los trabajadores de las sedes San Gil, Socorro y Barbosa.



**Retos**  
ESSA 2019

Te invitamos a conversar sobre los resultados de la **gestión 2018 y retos 2019**

En este espacio, nuestro Gerente, nos contará cuál fue el balance de la gestión del 2018 y conoceremos los retos y desafíos venideros.

**Fecha:** martes, 12 de marzo  
**Hora:** 10:00 a.m.  
**Lugar:** Centro Empresarial El Puente, Piso 6. San Gil.

**¡Contamos contigo,**  
porque haces posible que ESSA esté siempre adelante!

Los resultados presentados a este grupo de interés, reflejan el propósito empresarial de ESSA de permanecer en el tiempo mediante la contribución al desarrollo de territorios sostenibles y competitivos generando bienestar y desarrollo con equidad en los entornos donde se participa, mediante una actuación empresarial que armoniza los resultados financieros, sociales y ambientales, gracias a la gestión realizada por el equipo humano que cada día trabaja para llevar la mejor energía a los 814 mil clientes de la compañía y mejorar su calidad de vida.

Por otra parte, se entrega el resumen ejecutivo en forma de plegable con las cifras presentadas que reflejan la contribución a la sostenibilidad.



A partir de la socialización se presentan intervenciones por parte de los trabajadores:

- a) Agradecer a todos los trabajadores y directivos por los buenos resultados de ESSA en la vigencia de 2018.
- b) Impacto del cambio regulatorio en las tarifas de energía.
- c) Apalancar el ILI de los contratistas.

Ante los comentarios el gerente general invita a interiorizar y apropiar los retos 2019 teniendo en cuenta los buenos resultados del 2018, lo cual apalanca el trabajo destacado y colaborativo que los caracteriza.

De igual modo, el resultado de las actividades de bienestar y calidad apalancan los resultados del ILI de 0,09 puntos con una disminución de 0,23 puntos menos frente al año anterior, debido al autocuidado y los buenos hábitos saludables de los trabajadores.

Las demás intervenciones estuvieron asociadas a peticiones más no relacionadas con el informe de sostenibilidad.

## 2. Conversatorio Bucaramanga y Málaga

El viernes 15 de marzo se lleva a cabo la rendición de cuentas con los trabajadores del edificio principal de Bucaramanga y simultáneamente mediante transmisión en vivo (streaming) también se desarrolla el evento con los trabajadores de la sede de Málaga. La convocatoria se realiza de manera virtual y es enviada a través del buzón corporativo interno a los trabajadores de Bucaramanga y Málaga.

**Retos**  
ESSA 2019

Te invitamos a conversar sobre los resultados de la **gestión 2018 y retos 2019**

En este espacio, nuestro Gerente, nos contará cuál fue el balance de la gestión del 2018 y conoceremos los retos y desafíos venideros.

**Fecha:** viernes, 15 de marzo  
**Hora:** 8:00 a.m.  
**Lugar:** Plazoleta Edificio Principal ESSA

**¡Contamos contigo,**  
porque haces posible que ESSA esté siempre adelante!

Se inicia la reunión socializando los principales resultados de la gestión 2018 consignados en el Informe de Sostenibilidad ESSA 2018, asimismo, se hace entrega físicamente del resumen ejecutivo en forma de plegable de las cifras presentadas que reflejan la contribución a la sostenibilidad.



A partir de la socialización se presentan intervenciones por parte de los trabajadores:

- a) Felicitaciones a ESSA por la gestión 2018, especialmente en los logros sociales.
- b) Importancia del impacto de los cambios regulatorios que impactarán la operación.
- c) Felicitaciones a la administración por la gran gestión de 2018.
- d) Agradece el préstamo para vehículo eléctrico para los trabajadores.
- e) Invita a incursionar en nuevos negocios y pensar diferente.
- f) Agradecimiento por todas las actividades de bienestar y calidad de vida.

Ante los comentarios el gerente general invita a interiorizar y apropiar los retos 2019 teniendo en cuenta los buenos resultados del 2018, lo cual apalanca el trabajo destacado y colaborativo que los caracteriza.

Menciona que los cambios regulatorios están siendo trabajados y analizados por un equipo comercial y de operación, a fin de implementar el tema de manera articulada.

A su vez, expresa que el préstamo para la adquisición de vehículos eléctricos va en sintonía de la RSE en el componente ambiental que promueve la organización.

Las demás intervenciones estuvieron asociadas a peticiones más no relacionadas con el informe de sostenibilidad.

### 3. Conversatorio Magdalena Medio

Para finalizar las jornadas de rendición de cuentas con trabajadores ESSA de las regiones, el viernes 22 de marzo se realiza el conversatorio con trabajadores del Magdalena Medio. La convocatoria se realiza de manera virtual y es enviada a través del buzón corporativo interno a los trabajadores de las sedes Barrancabermeja, Cimitarra y San Alberto.



**Retos**  
ESSA 2019

Te invitamos a conversar sobre los resultados de la **gestión 2018 y retos 2019**

En este espacio, nuestro Gerente, nos contará cuál fue el balance de la gestión del 2018 y conoceremos los retos y desafíos venideros.

**Fecha:** viernes, 22 de marzo  
**Hora:** 9:30 a.m.  
**Lugar:** Centro Comercial San Silvestre

**¡Contamos contigo,**  
porque haces posible que ESSA esté siempre adelante!

De igual manera, se entrega físicamente el resumen ejecutivo en forma de plegable de las cifras presentadas que reflejan la contribución a la sostenibilidad.



A partir de la socialización de los resultados de la gestión 2018 y los retos 2019, se presentan intervenciones por parte de algunos trabajadores:

- a) Agradecimiento y felicitación por los buenos resultados 2018
- b) Se habla del foco que debe tener el indicador de pérdidas de energía y los trabajos de expansión y mantenimiento.

Ante los comentarios el gerente general invita a interiorizar y apropiarse los retos 2019 teniendo en cuenta los buenos resultados del 2018, lo cual apalanca el trabajo destacado y colaborativo que los caracteriza.

Frente al resultado del indicador de pérdidas, el gerente manifiesta que es un reto importante para la organización, el cual será apalancado con el nuevo esquema de atención de la subgerencia de conexiones y apalancado por toda la organización.

Las demás intervenciones estuvieron asociadas a peticiones más no relacionadas con el informe de sostenibilidad.

Como conclusión de los diálogos mencionados anteriormente, se invita a realizar un trabajo colaborativo para lograr los retos estratégicos ESSA 2019:



Estas inquietudes, sugerencias y comentarios que surgieron en el desarrollo del espacio, serán resueltas en la Matriz de seguimiento rendición de cuentas ESSA 2019.

