

Tratamiento de Datos personales

ELECTRIFICADORA DE SANTANDER S.A E.S.P. (En adelante ESSA) identificada con NIT 890.201.230-1 le informa que al participar en esta presentación **ESSA** podrá tomar registro audiovisual de esta reunión y archivar, usar, reproducir, publicar, adaptar, extraer, compendiar, comunicar y en general difundir públicamente las imágenes y/o los videos, los sonidos y/o la(s) fotografía(s) mencionada(s), en internet, redes sociales, televisión o en cualquier otro medio, con el fin de promover temas institucionales y/o comerciales de **ESSA**.

ESSA como responsable del tratamiento sus datos personales los tratarán con los fines descritos en la presente autorización, conforme a la política de protección de datos personales de **ESSA**, la cual usted puede consultar en la página www.essa.com.co.

Recomendaciones

para desarrollar tu reunión de TEAMS



Puntualidad

Todos merecemos **tu atención** y participación



Si vas a pedir la palabra **alza la mano**



Aplica los protocolos de **bioseguridad**



Tu presencia es **indispensable** enciende tu **cámara**



Presentaciones **concisas**



Cada hora y media receso por **10 minutos** (Realiza una pausa activa)



Activa tu micrófono sólo en intervenciones **únicamente** del tema



Evita el uso del celular durante la reunión (tenerlos en modo silencio)



Propósito: Contribuir a la armonía de la vida para un mundo mejor.

ESSA

Grupo·epm



10° Encuentro de Proveedores y Contratistas 2024

87% Modalidad Pública

13% Modalidad Única



Contratación 402

Contratos

\$290.385 M

↑ 35% vs 2022

Contratación local y regional

\$125.434 M

↑ 72% vs 2022

Contratación nacional
e internacional

\$164.951 M

↑ 16% vs 2022



Generación de
empleo indirecto

2.187
Empleos generados

Contratos Vigentes **319**



ESSA
Grupo eprj

Seguridad y salud en el trabajo

ILI Contratistas

0,70 meta2023

0,31

En 2022: 0,50

159 Accidentes

↑ 29,26% vs 2022



Plan de compras 2024

\$366.472 M

\$17.827 M Compra Operativa

ESSA	Contratación >	Plan de contratación	Procesos de contratación abiertos ARIBA
Clientes	Trámites >	Procesos contractuales >	Procesos abiertos NEON
Proveedores >	Normatividad >	Modalidades de contratación	Procesos en evaluación
Accionistas	Información de interés >		Compras menores
Gente ESSA	Contacto para proveedores y contratistas		Procesos de contratación Antiguos
Comunidad			Consulte los procesos aceptados >
Blog			

42 Contratos Celebrados
100 Compras Operativas



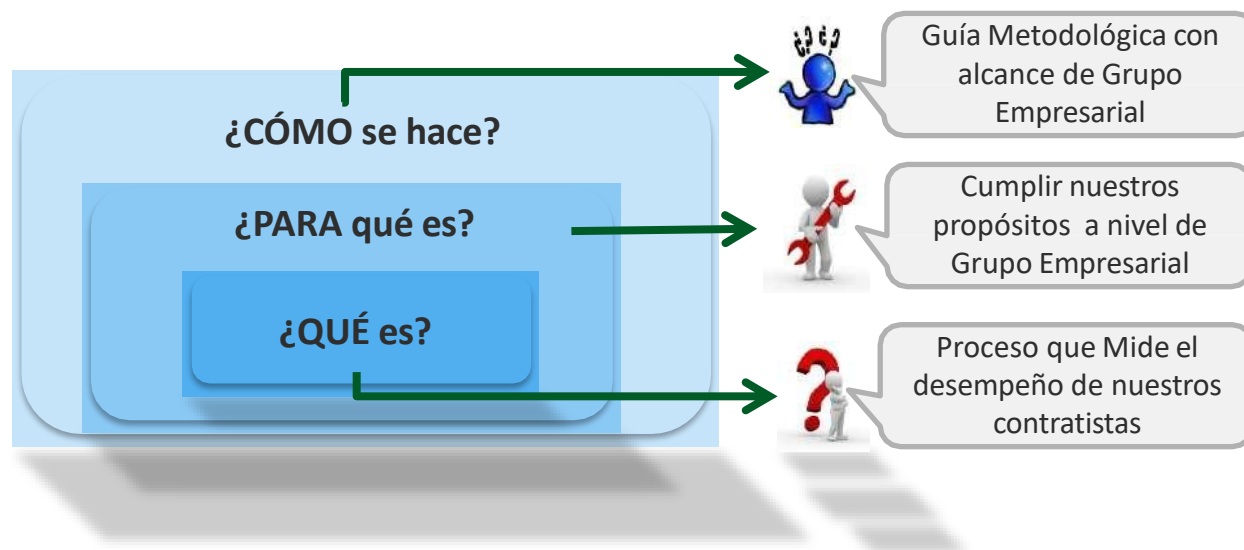
Lo esencial de la evaluación de desempeño

ESSA

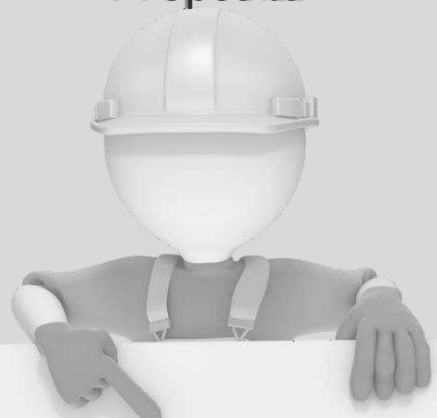
Grupo•epm

Evaluación de desempeño de contratistas

Es un proceso sistémico y sistemático que permite valorar el desempeño del contratista, en relación con el cumplimiento de sus obligaciones, durante la vigencia del contrato.



• Propósito



Promover el mejoramiento continuo durante la ejecución de los contratos, motivar el desarrollo de nuestros P&C, y utilizar las evaluaciones de desempeño del contratista en el Grupo Empresarial como un criterio de evaluación de ofertas durante el proceso de contratación para tomar mejores decisiones

Línea de tiempo aplicación

Etapa en la cual se socializan y se reafirman entre el gestor administrativo, gestor técnico y el contratista, los indicadores de desempeño.

La Evaluación de desempeño de contratistas se activa en la fase de finalización del contrato.

Una vez realizada la evaluación se comunica al contratista y tendrá un plazo máximo de cinco (5) días hábiles contados a partir del recibo de la comunicación para presentar la inconformidad.



Seguimiento de los indicadores y consideraciones pactadas en las etapas anteriores.
*planes de mejoramiento

Es una metodología de evaluación de desempeño que permite, evaluar aspectos asociados al cumplimiento de requisitos técnicos, legales y contractuales dentro de la ejecución de un contrato.

Transcurrido este plazo de cinco (5) días hábiles, sin que se presenten observaciones por parte del contratista se entenderá confirmado el resultado de la misma.

3 años vigencia: Compras mayores – Contratación estándar

1 año vigencia: Compras menores – Compras operativas

Beneficios de una evaluación consolidada



Recordemos lo esencial

- La evaluación de desempeño de contratistas es de carácter obligatorio.
- Si se percibe que el proceso no se activó, incentivar y solicitar la evaluación al administrador del contrato.
- Solicitar y tener presente las consideraciones de la guía metodológica y algunos de sus puntos importantes: “criterios de evaluación, medidas de apremio, tiempos de respuesta y confirmación”
- Consultar la información consolidada de las evaluaciones de desempeño TECUENTO, “Portal de pagos de proveedores”



Cuando como Empresa, Proveedor y Contratista aplicamos lo esencial del debido proceso de la EDC, garantizamos entre todos la cercanía, fortaleciendo el mejoramiento continuo y apalancando el desarrollo de todos.

Nuestro enfoque

Brindar a nuestros clientes un servicio de energía:

Confiable **Seguro**
Eficiente

Habilitadores del desarrollo de territorios en donde hacemos presencia para garantizar **la sostenibilidad de la empresa.**

Nuestros objetivos

1. Continuar con la senda de mejora en la calidad del servicio.
2. Disminuir las pérdidas de energía.
3. Fortalecer las capacidades del talento humano.
4. Mantener la Solidez Financiera de ESSA.

Nuestros habilitadores

1. **Desarrollo tecnológico** para mejorar los procesos.
2. Nuevos ingresos para **garantizar la estabilidad financiera**, fortalecer la reputación corporativa y mejorar la satisfacción de nuestros clientes y usuarios.
3. Transformación cultural para fortalecer las **capacidades del talento humano** y lograr procesos ágiles y con enfoque en la eficiencia.

Nuestras principales iniciativas

1. Implementación **de tecnología AMI, software y equipos** que permitan automatización y control remoto de redes, en los próximos 4 años.
2. Diversificar el **portafolio de servicios**; e incrementar la capacidad de generación de energía mediante la **repotenciación de las PCHs** y la ejecución de proyectos de generación en inmuebles de ESSA para **duplicar la capacidad efectiva de generación** en los próximos 4 años.
3. Fortalecer el **talento humano** y **aliados estratégicos** con capacidades desarrolladas y **enfoque en la eficiencia**, en los próximos 2 años.



Gracias

ESSA

Síguenos en:



@ESSAGrupoEPM

Grupo·epm

Presentó:

Cadena de Suministro

#IluminamosParaElFuturo